



l'école des métiers  
de l'information

coopérative de formation professionnelle  
10, rue des Prairies, 75020 Paris  
tél : 01 53 24 68 68  
www.emi.coop

## L'ÉMI RECRUTE SON/SA RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT

### CONTEXTE

L'École des métiers de l'information (Émi) propose depuis 40 ans, à Paris, un ensemble de formations dans les secteurs de l'information, de l'édition et de la communication. L'Émi est une entreprise coopérative (SA Scop). Son capital est détenu majoritairement par ses salariés.

L'Émi se consacre à la formation continue des salariés, que ce soit dans le cadre d'une reconversion professionnelle, du perfectionnement des salariés des entreprises de presse, d'édition et de communication ou de l'initiation à ces métiers. Elle a développé une activité d'expertise dans le suivi de l'évolution des carrières et des métiers.

C'est dans ce cadre, et sous la responsabilité du Directeur général que vous serez amené.e à développer l'activité de formation de l'Émi.

### LES DU POSTE

#### Des missions riches et diversifiées

- Trois secteurs d'activités – le journalisme, l'édition, la communication – et gérer un portefeuille de clients très diversifié (médias, maisons d'édition, associations, institutions ...);
- Un réseau de clients, d'intervenants et d'anciens stagiaires qui n'a cessé de s'enrichir en 40 ans et sur lequel s'appuyer pour le développement ;
- Un travail en étroite collaboration avec l'équipe pédagogique pour concevoir des produits de formation répondant aux besoins des entreprises.

### + Un poste stratégique à forte autonomie

- Des enjeux forts de développement : fidélisation et élargissement du portefeuille de clients entreprises, accompagnement à la diversification des activités de formation (apprentissage, nouveaux secteurs d'activités, etc.) ;
- Un poste qui s'inscrit dans une équipe nouvelle et qui dispose d'une forte autonomie pour proposer et déployer une stratégie de développement efficace.

### + Une équipe portée par un projet collectif et engagé

- L'Émi est une entreprise à taille humaine (une vingtaine de salariés), où la dynamique d'équipe prime ;
- Une entreprise coopérative, où les grandes décisions se prennent collectivement, les projets se développent collectivement ;
- Une école qui conçoit la formation professionnelle comme un levier d'émancipation des personnes : nos stagiaires ne sont pas de simples clients.

## DESCRIPTION DES MISSIONS

- Définir et piloter, en lien avec la direction générale, la stratégie de développement commercial de l'entreprise ;
- Définir le plan d'action commerciale, les objectifs, les secteurs et les cibles ainsi que les moyens (prospection multicanal, visites terrain, documentation) ;
- Commercialiser et promouvoir l'ensemble de nos produits de formation, voire définir de nouveaux produits de formation, en lien avec les responsables pédagogiques, par une démarche pro-active en direction des prospects ;
- Prospecter et conquérir de nouveaux clients, notamment la clientèle entreprises (formations inter et intra), entretenir et fidéliser le portefeuille clients ;
- Assurer la mise en oeuvre et le suivi d'actions de formation ;
- Encadrer l'équipe du pôle développement (1,5 ETP) ;
- Réaliser un reporting régulier de l'activité.

Le/la responsable du développement est membre de l'équipe de direction de l'entreprise.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Vous justifiez d'une expérience d'au moins 4 ans, dans des fonctions similaires, et d'un niveau Bac+3 minimum.
- Vous disposez d'une solide culture générale, faites preuve d'un réel intérêt pour les métiers de la presse, de l'édition et de la communication.
- Proactif/ve, tenace et autonome, vous êtes reconnu.e pour votre méthode et votre bon relationnel.
- Vous aimez travailler en équipe et relever les défis en participant aux décisions stratégiques.
- Vous vous intéressez à l'économie sociale et solidaire et avez une expérience personnelle ou professionnelle au sein d'une association ou d'une coopérative.

## CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Contrat : CDI - Temps plein
- Salaire : 37 000 À 40 000 € brut / an (en fonction de l'expérience)
- Entrée en fonction : Dès que possible

Candidature (CV + lettre de motivation **obligatoire**) à envoyer **au plus tard le 30 septembre 2022** à david.elay@emi.coop